

# 공정거래기준법 하 근로자의 권리

## 연방 최저 임금

시간당 **\$7.25** 불

2009년 7월 24일 시작

근로자가 이 포스트를 볼 수 있는 것에 고용주가 비치하는 것이 법적으로 요구됩니다

### 초과수당

작업주 당 40시간 이상 근무한 모든 시간에 대해 최소 정규 임금의 1배 반을 지불

### 아동 노동

근로자는 비농장 작업에 대해서는 최소 16세 이상, 노동장관이 위험 직업으로 지정한 비농장 작업을 하려면 최소 18세 이상이 되어야 합니다.

14세 및 15세의 미성년자는 비제조업, 비광산, 위험하지 않은 작업을 특정 작업 시간 제한을 가지고 방과후 시간에 할 수 있습니다. 농업 고용에 대해서는 다른 규정이 적용됩니다.

### 팁 수입

특정 조건에 맞는 "팁을 받는 근로자"의 고용주는 근로자가 받은 팁에 근거하여 부분적 임금 크레딧을 적용할 수 있습니다. 고용주는 반드시 최저 임금 의무에 대해 팁 수입을 적용하려면 시간당 최소 2.13불의 현금 임금을 근로자에게 지불하여야 합니다. 근로자의 현금 임금과 합한 근로자의 팁이 시간당 최소 임금을 만족하지 못하면 근로자는 반드시 그 차액을 지불하여야 합니다.

### 수유모

아이 출생 후 1년동안 모유 유축이 필요한 시간에 유축할 수 있도록 FLSA의 초과 시간 요건에 해당하는 수유모 근로자에게 FLSA에서는 고용주가 합당한 휴식 시간을 제공할 것을 요구하고 있습니다. 고용주는 또한 화장실이 아닌, 동료들과 공공의 방해받지 않는 가려진 장소를 제공하여 근로자들이 모유 유축에 사용할 수 있도록 해주어야 합니다.

### 집행

부서는 대부분의 준수 이슈를 행정적으로 해결하기 위한 모든 노력을 다하고 있습니다. 적절한 경우, 부서에서는 형사적 기소를 소송 또는 권유할 수 있습니다.

고용주는 고의적인 또는 반복되는 최저 임금 또는 초과 수당 조항의 위반에 대해서는 민사적 벌금이 부과될 수 있으며 아동노동법 조항 위반에 해당되는 각 근로자에 대해서는 벌금이 더 높게 책정될 수 있습니다. 미성년자 근로자의 사망 또는 심각한 상해를 일으킬 수 있는 아동 노동 위반에 대해 추가적인 민사적 벌금이 부과될 수 있으며 이러한 부과는 고의적으로 또는 반복적으로 행해졌다고 판단되는 경우, 가중될 수 있습니다. 컴플레인 또는 법적인 소송에 참여한 근로자에 대해 차별 또는 해고를 하는 것은 법적으로 금지되어 있습니다.

### 추가 정보

- 특정 직업 및 기관은 최저 임금 및 또는 초과 수당 조항에 적용되지 않습니다.
- 아메리칸 사모아, 북마리아나 제도, 푸위토 리코 공화국의 근로자에게는 특정 조항이 적용됩니다.
- 일부 주의 법에서는 더 많은 근로자 보호 조항이 있으며 고용주는 반드시 둘 다 준수하여야 합니다.
- 일부 고용주는 FLSA하에 근로자임에도 불구하고 "독립적 계약자"로 잘못 분류합니다. 근로자(예외 경우가 아닌 경우)는 FLSA의 최저 임금 및 초과 수당 보호를 받을 권리가 있으며 독립 계약자는 없으므로 그 차이를 아는 것이 중요합니다. 임금시간과 웹사이트에서 이 토픽에 대한 더 많은 정보를 찾아보실 수 있습니다.
- 특정 풀타임 학생, 학생 학습자, 견습생 및 장애가 있는 근로자는 노동청에서 발행한 특정 자격증 하에 최저 임금 이하로 지급받을 수 있습니다.

추가 정보가 필요하시면:

1-866-487-9243

TTY: 1-877-889-5627

[www.dol.gov/whd](http://www.dol.gov/whd)



미국 노동청 임금 시간과