

방비해야 된다.

- 공장내부의 제빙기와 얼음 보관 시설에는 출입을 통제 해야 된다.
- 식품 가공 지역내 식수 및 비식수선은 오염물질이 섞였는지 정기적으로 검사해야 된다.
- 공장측은 일반 급수가 손상되어 식수에 문제가 발생한 사태시에는 현 지방 보건 관리로 부터 즉시 통보 받을 수 있도록 미리 타협해 두어야 된다.

우편물 취급 보안

- 우편물 취급 활동은 공장내 식품 생산/가공 작업으로 부터 가능하면 동 떨어진 다른 방이나 시설에서 해야 된다.
- 우편물 취급자는 미국 우정국 지침에 따라 의심스런 우편물을 인식하고 처리할 수 있도록 훈련을 받아야 된다.

인사 보안

- 모든 공장 피고용인의 신분을 식별할 수 있는 제도가 마련되어 있어야 한다.
- 근무시간과 또 비근무시간에 공장으로 들어오는 피고용인 통제절차가 수립되어야 한다.
- 새로이 고용된 자는 (계절, 임시, 영구, 그리고 계약 근로자) 고용되기 전에 배경 조사를 받아야 된다.
- 모든 공장 피고용인에게 보안 절차에 대한 예비 훈련을 실시 해야 된다.
- 공장은 직원이 공장내 생산지역 내부에 갖고 들어올 수 있고 또 갖고 들어올 수 없는 개인 소유물에 대한 정책을 수립하고 시행 해야 된다.

#

미국 농무부는 (USDA) 모든 프로그램과 활동에서 인종, 피부색갈, 원국적, 성별, 종교, 연령, 장애성, 정치 신념, 성적 지향, 또는 결혼 혹은 가족 상황에 근거한 차별을 금지합니다. (모든 금지 근거가 모든 프로그램에는 적용되지 않음.) 본 프로그램 정보를 구하기 위해 다른 통신수단이 (점자, 대 인쇄체, 오디오 테잎, 등등) 필요한 장애자는 (202-720-2600 육성과 TDD) 농무부 타겟 센터로 전화 하십시오.

차별을 제소하기 위해서는 USDA, DIRECTOR, OFFICE OF CIVIL RIGHTS, ROOM 326-W, WHITTEN BUILDING, 14th AND INDEPENDENCE AVENUE, SW, WASHINGTON, DC 20250-9410 으로 편지하시거나 202-720-5964 (육성 또는 TDD) 로 전화 하십시오. 미농무부는 동등 기회 제공자이며 고용주입니다.